

CODICE ETICO

adottato da

ASSOCIAZIONE CULTURALE

INPRATICA

ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS)

REV.	DATA	NATURA DELLE MODIFICHE	APPROVAZIONE
00	04/02/2020	Prima stesura	

PREMESSA

In un contesto normativo in continuo cambiamento, ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) intende promuovere la crescita, il benessere psicofisico, lo sviluppo e le capacità di esprimersi della persona; favorire le relazioni sociali; migliorare le competenze trasversali della persona al fine di far crescere l'azienda all'interno della quale la stessa è inserita; formare persone in cerca di un nuovo lavoro, occupate e non, per potersi inserire in modo attivo nel mondo del lavoro; analizzare le esigenze formative del singolo o dell'azienda progettando e realizzando percorsi formativi che soddisfano tali esigenze. Al fine di realizzare tali obiettivi l'associazione realizzerà corsi di formazione, sia aziendali che interaziendali, percorsi di orientamento e formazione individuale e/o di gruppo.

I professionisti, le società e gli enti che collaborano con ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) operano in stretto rapporto interdisciplinare, progettando percorsi formativi che nascono da una concreta analisi dei fabbisogni formativi degli utenti.

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) ricerca tutte le soluzioni che corrispondono al meglio alle esigenze degli associati, garantendo un efficace miglioramento delle proprie performance, abilità e competenze.

Il presente Codice Etico (di seguito, anche, Codice) definisce, pertanto, i principi generali di comportamento che si applicano, senza eccezione, a tutti coloro che operano per il conseguimento degli obiettivi di ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS)

Più precisamente, i soggetti cui è affidata la governance dell'associazione, i soci, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i terzi che hanno rapporti con ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) e tutti quelli che operano sul territorio con i marchi di cui è titolare l'Associazione (di seguito, anche, Destinatari) non devono mai venire meno al rispetto di Valori fondamentali quali **l'onestà, l'integrità morale, la correttezza, la trasparenza, l'obiettività nel perseguimento degli obiettivi dell'Associazione e, in particolare il rispetto degli standard etici della propria professione.**

I soggetti sopraindicati devono rispettare le leggi e le normative vigenti orientando le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni richiamati nel Codice; in nessun caso, condotte poste in essere in violazione di leggi, normative vigenti e del presente Codice possono essere considerati un vantaggio per ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) e, pertanto, nessuno può considerarsi autorizzato a porre in essere tali comportamenti con il pretesto di voler favorire l'Associazione.

Ognuno, nell'ambito delle responsabilità connesse al ruolo ricoperto, deve fornire il massimo livello di professionalità di cui dispone, contribuendo in maniera concreta al raggiungimento degli obiettivi dell'Associazione.

1. I VALORI ETICI

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) intende orientare la rete di soci, collaboratori, consulenti professionisti, dipendenti e quanti altri operano per l'Associazione secondo i bisogni della domanda, al fine di ottenere un costante miglioramento della propria reputazione e accettazione sociale.

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) pone la massima attenzione affinché siano evitate, sempre e comunque, situazioni in cui sia soggetti che operano per suo conto, sia gli operatori che agiscono utilizzando i Marchi si pongano in situazioni di conflitto di interesse.

Tale situazione si configura sia quando un socio, un dipendente e/o un collaboratore cerca di realizzare un interesse diverso dalla missione dell'Associazione o di trarre vantaggio "personale" da opportunità d'affari dell'Associazione, ovvero fa uso dei Marchi per finalità diverse da quelle espressamente autorizzate.

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) garantisce la riservatezza delle informazioni di cui è in possesso e si astiene dal ricercare e trattare dati riservati, ad esclusione del caso di esplicita e consapevole autorizzazione e/o conformità alle norme giuridiche in vigore. In aggiunta a ciò, le persone che operano nell'ambito della Rete sono tenute a non utilizzare informazioni riservate per scopi estranei all'esercizio della propria attività professionale.

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) confida nell'alta qualità dei propri servizi, nella capacità e nell'impegno dei propri soci, dei collaboratori e dei partner commerciali; riconosce il valore della concorrenza libera, aperta e leale e si astiene da accordi illeciti e da comportamenti illeciti e vessatori.

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) attribuisce grande importanza all'integrità fisica e morale delle persone che operano nell'ambito della Rete; non tollera richieste o minacce volte a indurre le persone ad agire contro la legge, il Codice Etico, le convinzioni o le preferenze morali e personali individuali.

Riconosce nelle persone che operano in suo nome e/o per suo conto il patrimonio fondamentale e insostituibile per il proprio successo; tutela e promuove il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare e accrescere le proprie competenze.

2. I RAPPORTI ESTERNI

2.1 Rapporti con i terzi, fornitori/partner commerciali

La professionalità, la competenza, la correttezza e la cortesia rappresentano i principi guida che i Destinatari del Codice sono tenuti a seguire nei loro rapporti con i terzi.

Per tutelare l'immagine e la reputazione dell'Associazione, è indispensabile che i rapporti con i terzi siano improntati:

- alla piena trasparenza e correttezza;
- alla dimostrazione di qualità morali e professionali, perché offrano piena garanzia di adeguata qualifica ed esperienza
- a mantenere i rapporti e la collaborazione in modo da creare una solida base per relazioni di lunga durata

2.2 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

In via generale, ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) assicura piena trasparenza e completezza informativa nella predisposizione di comunicazioni, prospetti e avvisi diretti alle Pubbliche Autorità, ai fornitori, ai consulenti, ai propri dipendenti, collaboratori e, in generale, ai Destinatari del presente Codice.

Non è consentito utilizzare o presentare dichiarazioni e documenti attestanti fatti e notizie non vere, ovvero omettere informazioni per conseguire, a vantaggio o nell'interesse di ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) contributi, finanziamenti, erogazioni o altre utilità concesse, a qualsiasi titolo, dallo Stato, da un Ente Pubblico o dall'Unione Europea.

2.3 Rapporti con gli Enti, le Associazioni e le Comunità Locali

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS):

- non finanzia partiti, i loro rappresentanti e candidati e si astiene da qualsiasi pressione impropria (diretta o indiretta) nei confronti di esponenti politici;
- può aderire a richieste di contributi, provenienti da Comunità Locali, Enti ed Associazioni senza fini di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale o benefico e che coinvolgano i cittadini. Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte e sono destinate solo ad eventi che offrano garanzia di qualità.

2.4 I rapporti con la stampa e con i mass media

I collaboratori devono astenersi dal rilasciare a rappresentanti della stampa o di altri mezzi di comunicazione e a qualsiasi terzo, dichiarazioni o interviste o, in ogni caso, lasciar trapelare notizie di carattere riservato e/o sensibile riguardanti l'associazione.

3. I RAPPORTI INTERNI

3.1 Gestione delle risorse umane

L'Associazione si impegna a sviluppare le capacità e le competenze di ciascun socio, collaboratore e/o dipendente, affinché l'energia e la creatività dei singoli trovino piena espressione realizzando le potenzialità di ognuno.

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) è impegnata a offrire pari opportunità di lavoro per tutti i dipendenti, sulla base delle qualifiche professionali e delle capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione.

L'Associazione dovrà selezionare, assumere, retribuire e gestire i dipendenti in base a criteri di merito e competenza, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, razziale, di lingua o di sesso, nel rispetto di tutte le leggi, dei regolamenti e delle direttive vigenti.

Inoltre, le funzioni competenti dovranno creare un ambiente di lavoro privo di pregiudizi, libero da ogni forma di intimidazione, in cui ogni individuo sia trattato come un collega e come membro di un *team*, nel rispetto della sua professionalità, evitando illeciti condizionamenti o indebiti disagi. Ciascun dipendente condividerà la responsabilità di aiutare a creare un clima professionale in cui tutti i colleghi si sentano bene accetti e incoraggiati al raggiungimento dei propri obiettivi.

4. AMBIENTE E SICUREZZA

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) tutela la Salute e la Sicurezza dei lavoratori attraverso il rispetto dei principi e delle norme previste dalla legge a tutela dei lavoratori.

5. PRIVACY

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) inoltre, nel pieno rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali e del nuovo Reg UE 2016/679 posto a tutela della privacy di tutti gli Interessati, i Destinatari e, più in generale, di tutti coloro che abbiano a qualsiasi titolo contatti con l'Associazione, adotta apposite regole dirette a prevedere, in particolare, il divieto di indebito trattamento, comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza delle relative basi giuridiche e/o del consenso dell'interessato.

6. FORMAZIONE ETICA

ASSOCIAZIONE CULTURALE INPRATICA ENTE DEL TERZO SETTORE (ETS) si impegna a comunicare a tutti i soggetti interessati i valori e i principi contenuti nel Codice Etico, affinché gli stessi vengano applicati nella gestione sociale.

Tutto il personale, i soggetti appartenenti agli organi sociali, i revisori, i consulenti, e più in generale tutti i Destinatari del presente Codice devono prendere visione del Codice e impegnarsi a seguire le prescrizioni e le regole in esso contenute.

Questo Codice, consegnato al momento dell'adesione a socio e/o dell'assunzione (in caso di dipendenti) è pubblicato anche sul sito web per ogni Destinatario, al fine di un miglioramento continuo in ogni aspetto della performance dell'Associazione.